



COMUNE DI ZIMONE

PROVINCIA DI BIELLA

Via P. Lucca 30 – 13887 ZIMONE (BI)

Tel. 015/670208

rag.zimone@ptb.provincia.biella.it

DECRETO N. 1 DEL 07 MARZO 2024

OGGETTO: NOMINA QUALE COMPONENTE DELL'ORGANISMO ASSOCIATO DI VALUTAZIONE

IL SINDACO

RICHIAMATO, in particolare, l'art. 14 del decreto legislativo 150/2009 e s.m.i, che prevede che ogni Amministrazione, singolarmente o in forma associata, si doti di un Organismo indipendente di Valutazione della performance, cui, ai sensi dell'art. 7 del predetto D.Lgs, compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura organizzativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e) del medesimo articolo;

RICHIAMATO l'art. 16 comma 2 del decreto legislativo 150/2009 che prevede che gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1. Per l'attuazione delle restanti disposizioni di cui al presente decreto, si procede tramite accordo da sottoscrivere ai sensi dell'articolo 4 del decreto legislativo n. 281 del 1997 in sede di Conferenza unificata;

ATTESO che al momento non è ancora stato sottoscritto alcun accordo in sede di Conferenza unificata e che pertanto l'art.14 non è direttamente applicabile agli enti locali;

VISTA la delibera n.121/2010 della CIVIT ora ANAC con la quale è stato tuttavia precisato che gli enti locali hanno la facoltà di scegliere di mantenere i Nuclei di Valutazione in luogo della costituzione dell'OIV. Possibilità riconfermata dal Dipartimento della Funzione Pubblica con nota circolare n. 3550 del 19.01.2017;

RILEVATO CHE:

- l'articolo 4, comma secondo, lettera g), della legge 150/2009 dispone che il Nucleo di Valutazione venga nominato dal Sindaco;
- la scelta degli organismi di controllo interno non è soggetta a procedure comparative, ai sensi dell'art. 7, comma 6 quater del D.Lgs.165/2001;

PRECISATO inoltre che con delibera n. 13 del 27 febbraio 2013 la Civit ritiene di competenza del Sindaco la nomina dei componenti del Nucleo di Valutazione;

RICHIAMATO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi.

DATO ATTO CHE la Giunta Comunale, con delibera n. 29 del 18.07.2023, ha disposto di approvare e aderire al protocollo d'intesa, con capofila il Comune di Vigliano Biellese con la Società Dasein, per la costituzione di un Nucleo di Valutazione associato (N.d.V.A.);

VISTO CHE con proprio decreto N. 2 del 13/09/2023 era stato nominato il Dott. Sucamiele quale componente monocratico dell'Organismo Associato di Valutazione (O.a.d.V.);

PRECISATO che i compiti dell'Organismo Associato di Valutazione definiti dalla normativa vigente sono i seguenti:

- a) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;

- b) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi;
- c) valida la Relazione sulla Performance;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione
- e) propone, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale degli apicali e l'attribuzione ad essi dei premi;
- f) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.
- g) svolge tutte le attestazioni e certificazioni richieste dalla Legge o dai CCNL vigenti
- h) verifica i contenuti della relazione sulla prevenzione della corruzione predisposta annualmente dal RPCT, che il Responsabile trasmette allo stesso OADV
- i) esprime parere obbligatorio sull'adozione del Codice di Comportamento
- j) verifica la coerenza tra gli obiettivi di trasparenza e quelli indicati nel piano della performance;
- k) può essere interpellato da ANAC in merito allo stato di attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e trasparenza
- l) offre supporto metodologico al RPCT e agli altri attori in riferimento alla corretta attuazione del processo di gestione del rischio corruttivo
- m) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti e al Dipartimento della funzione pubblica
- n) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie
- o) verifica che l'amministrazione realizzi nell'ambito del ciclo della performance un'integrazione sostanziale tra programmazione economico-finanziaria e pianificazione strategico-gestionale
- p) verifica il coordinamento tra il sistema di gestione della performance e le misure di prevenzione della corruzione e trasparenza previste dall'Ente
- q) propone le modalità per la rilevazione del grado di soddisfazione dei cittadini in relazione alle attività ed ai servizi erogati, al fine della loro partecipazione al processo di misurazione delle performance organizzative.
- r) verifica l'effettiva adozione dei predetti sistemi di rilevazione, assicura la pubblicazione dei risultati in forma chiara e comprensibile e ne tiene conto ai fini della valutazione della performance organizzativa dell'amministrazione e in particolare, ai fini della validazione della Relazione sulla performance.

CONSIDERATO che il Dott. Tommaso Sucamiele con comunicazione del 15/02/2024 rif. Prot. N. 377 del 16/02/2024 ha rassegnato le proprie dimissioni con decorrenza 20/02/2024, proponendo la Dr.ssa Serena Lombardi quale soggetto di comprovata esperienza.

AVUTO RIGUARDO in proposito del nominativo della Dr.ssa Serena Lombardi, che da un attento ed accurato esame del curriculum vitae già depositato agli atti d'ufficio, emerge l'alta professionalità e la notevole esperienza maturata nel campo della valutazione del personale nelle pubbliche amministrazioni;

DATO ATTO inoltre che la Dr.ssa Serena Lombardi non si trova in nessuna delle condizioni di incompatibilità previste dalla normativa vigente e, in particolare, nel rispetto della normativa vigente, non ha svolto alcun incarico pubblico elettivo o carica in partiti politici o in organizzazioni sindacali svolti sul territorio dell'ente (ambito provinciale) negli ultimi tre anni ovvero non ha rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero non ha rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;

RIBADITO quindi che l'attività che dovrà svolgere l'organismo di valutazione delle performance sono disciplinate dal protocollo d'intesa;

VISTO il parere di regolarità contabile e di copertura finanziaria del presente atto

VISTO il bilancio di previsione dell'esercizio 2024/2026, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 40 del 12/12/23, e le successive variazioni;

Visto il Decreto Legislativo n. 267 del 18/8/2000 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

VISTA la legge 7/8/90 n. 241 e ss.mm. ed int;

VISTO il Decreto legislativo n.33/2013;

VISTO il D. Lgs. 165 del 31.03.2001 e ss.mm.ii;

VISTO lo Statuto Comunale;

DECRETA

1. di nominare, per le motivazioni in premessa indicate, quale componente monocratico dell'Organismo Associato di Valutazione la Dr.ssa Serena Lombardi; per il periodo dal 20/02/2024 al 31/12/2025.
2. Di affidare alla Dr.ssa Serena Lombardi l'attivazione e il funzionamento dell'Organismo Associato di Valutazione in conformità ai costi contenuti nel protocollo d'intesa adottato con delibera di G.C. n. 29 del 18.07.2023 per un corrispettivo annuale di € 1500,00 + IVA 22%;
3. Di dare atto che il N.d.V.A., resterà in carica fino al 31/12/2025, secondo quanto disciplinato dal protocollo d'intesa;
4. Di dare atto che l'impegno di spesa conseguente all'adesione del presente decreto è già stato assunto.
5. Di dare atto che il presente decreto:
 - va pubblicato all'Albo Pretorio informatico di questo Comune per quindici giorni consecutivi ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 della Legge 69/2009;
 - va pubblicato nella apposita Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet comunale

il Sindaco
Piergiorgio Givonetti

