

TABELLA "C"

CRITERI PER IL RIPARTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Categoria "A" personale Tecnico-Manutentivo				Categoria "B" personale Tecnico-Manutentivo			
Parametri		punti assegnabili da 10 a 100	peso %	Parametri		punti assegnabili da 10 a 100	peso %
A	rapporti con colleghi e utenza (*)		10%	A	rapporti con colleghi e utenza (*)		10%
C	rapporti con i superiori (**)		25%	C	rapporti con i superiori (**)		25%
F	manutenzione attrezzature e mezzi in dotazione		10%	F	manutenzione attrezzature e mezzi in dotazione		10%
D	impegno e qualità della prestazione individuale (***)		25%	D	impegno e qualità della prestazione individuale (***)		25%
E	posizione economica		20%	E	posizione economica		20%
B	aggiornamento professionale		10%	B	aggiornamento professionale		10%

Categoria "B" personale Amministrativo			
Parametri		punti assegnabili da 10 a 100	peso %
A	rapporti con colleghi e utenza (*)		10%
C	rapporti con i superiori (**)		25%
F	Correttezza di mezzi e strumenti dati in dotazione		10%
D	impegno e qualità della prestazione individuale (***)		25%
E	posizione economica		20%
B	aggiornamento professionale		10%

Categoria "C"			
Parametri		punti assegnabili da 10 a 100	peso %
A	rapporti con colleghi e utenza (*)		10%
C	rapporti con i superiori (**)		25%
F	economia e correttezza nell'utilizzo degli strumenti in dotazione		10%
D	impegno e qualità della prestazione individuale (***)		25%
E	posizione economica		20%
B	aggiornamento professionale		10%

Categoria "D"			
Parametri		punti assegnabili da 10 a 100	peso %
A	autonomia operativa		10%
C	Iniziativa e capacità organizzativa		25%
F	preparazione professionale		10%
D	impegno e qualità della prestazione individuale (***)		25%
E	posizione economica		20%
B	aggiornamento professionale		10%

SCHEDA DI VALUTAZIONE PRODUTTIVITA' (D1)

DIPENDENTE:

CATEGORIA "A e B" Personale Tecnico-Manutentivo			
parametri		punti assegnabili da 10 a 100	punti assegnati
A	rapporti con colleghi e utenza (*)		
C	rapporto con superiori (**)		
F	manutenzione attrezzature e mezzi in dotazione		
D	impegno e qualità della prestazione individuale (***)		
E	posizione economica		
B	aggiornamento professionale		

Legenda

(*) grado di collaborazione disponibilità e armonia espressi nei rapporti con i colleghi e/o nei gruppi di lavoro e/o con l'utenza

(**) grado di maturità e propositività espressa nei rapporti interpersonali con i superiori.

(***) rendimento quantitativo rispetto al lavoro svolto

Puntegg. Max 40

rendimento qualitativo del lavoro svolto

Puntegg. Max 30

continuità di applicazione impegno dimostrato nella realizzazione della propria attività

Puntegg. Max 30

TOTALE

Il
Dirigente

	SCHEDA DI VALUTAZIONE PRODUTTIVITA'	(D1)	
	DIPENDENTE:		

CATEGORIA "C"			
parametri		punti assegnabili da 10 a 100	punti assegnati
F	economia e correttezza nell'utilizzo degli strumenti in dotazione		
C	rapporto con i superiori (**)		
A	rapporti con colleghi e utenza (*)		
D	impegno e qualità della prestazione individuale (***)		
E	posizione economica		
B	aggiornamento professionale		

Legenda			
(*) grado di collaborazione disponibilità e armonia espressi nei rapporti con i colleghi e/o nei gruppi di lavoro e/o con l'utenza			
(**) grado di maturità e propositività espressa nei rapporti interpersonali con i superiori.			Punteggio Assegnato
(***) rendimento quantitativo rispetto al lavoro svolto	Puntegg. Max	40	
rendimento qualitativo del lavoro svolto	Puntegg. Max	30	
continuità di applicazione impegno dimostrato nella realizzazione della propria attività	Puntegg. Max	30	
		TOTALE	

Il Dirigente

	SCHEDA DI VALUTAZIONE PRODUTTIVITA'	(D1)	
	DIPENDENTE:		

CATEGORIA "D"			
parametri		punti assegnabili da 10 a 100	punti assegnati
F	preparazione professionale		
C	Iniziativa e capacità organizzativa (**)		
A	autonomia operativa(*)		
D	impegno e qualità della prestazione individuale (***)		
E	posizione economica		
B	aggiornamento professionale		

Legenda

(*) Capacità di proporre azioni di miglioramento finalizzate alla
Risoluzioni di specifici problemi contingenti o strutturali.

(**) Capacità di contribuire alla progettazione, attuazione e
Sviluppo di iniziative volte al conseguimento di obiettivi
Predefiniti.

	Puntegg. Max		Punteggio Assegnato
(***) rendimento quantitativo rispetto al lavoro svolto	Puntegg. Max	40	
rendimento qualitativo del lavoro svolto	Puntegg. Max	30	
continuità di applicazione impegno dimostrato nella realizzazione della propria attività	Puntegg. Max	30	
	TOTALE		

Il Dirigente

COMUNE DI ZIMONE

SCHEDA DI VALUTAZIONE PRODUTTIVITA' ANNO

DIPENDENTE:

AREA: tecnica manutentiva

CATEGORIA:

POSIZIONE ECONOMICA:

QUALIFICA/PROFILO: cantoniere, necroforo con incarico della manutenzione e pulizia degli uffici comunali, messo, autista scuolabus e mezzi comunali (funzioni da messo e autista scuolabus minimali rispetto al totale del lavoro da svolgere)

OBIETTIVI DI PRESTAZIONE

PARAMETRI		PUNTI ASSEGNABILI DA 10 A 100	PUNTI ASSEGNATI	PESO	PUNTI
A	RAPPORTI CON COLLEGHI E UTENZA (*)	-		10%	0
C	RAPPORTO CON I SUPERIORI (**)	-		25%	0
F	MANUTENZIONE ATTREZZATURE E MEZZI IN DOTAZIONE	-		10%	0
D	IMPEGNO E QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE (***)	-		25%	0
E	POSIZIONE ECONOMICA	-		20%	0
B	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	-		10%	0
				100%	0

LEGENDA

(*) grado di collaborazione disponibilità e armonia espressi nei rapporti con i colleghi e/o nei gruppi di lavoro e/o con l'utenza

(**) grado di maturità e propositività espressa nei rapporti interpersonali con i superiori

(***) rendimento quantitativo rispetto al lavoro svolto
rendimento qualitativo del lavoro svolto
continuità di applicazione impegno dimostrato nella realizzazione della propria attività

PUNTEGGIO ASSEGNATO

Punteggio Max 40	40
Punteggio Max 30	30
Punteggio Max 30	30
TOTALE	100

Zimone,

Il valutatore (responsabile del servizio tecnico)

Il valutato (dipendente)