

COMUNE DI ZIMONE

✉ Via P. Lucca, n.30 13887 ZIMONE - ☎ 015 670208 FAX 015 670133 - C.F. 81065100026

VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE PER LA LIQUIDAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ANNO 2015

L'anno Duemilasedici, il giorno Venti, del mese di Maggio, nell'Ufficio del Sindaco del Comune di Zimone si è riunito il Nucleo di Valutazione dell'Ente, nominato con decreto del Sindaco n. 06 del 02.12.2013 e composto da :

- GIVONETTI Piergiorgio – Sindaco
- CARLINO Dr.ssa Carmen – Segretario Comunale

PREMESSO

Che ai sensi dell'art. 10, comma 2 del C.C.N.L. 01 aprile 1999 dei Dipendenti degli Enti Locali è previsto un sistema di valutazione delle prestazioni rese dai Funzionari Responsabili dei Servizi ai fini della quantificazione ed erogazione della retribuzione di risultato ;

Che l'art. 2, comma 2, del D.Lgs n.29/1993 prevede che per la verifica dell'attività svolta dai Responsabili degli Uffici e dei servizi, in relazione agli obiettivi dei rendimenti e dei risultati della gestione finanziaria, amministrativa e di vigilanza, vengano costituiti servizi di controllo interno o nuclei di valutazione ;

Che con decreto del Sindaco n.06 in data 02.12.2013 si è provveduto a nominare il Nucleo di Valutazione ;

DATO ATTO che la misura della retribuzione di posizione da erogare al Responsabile del Servizio è stata determinata, nell'anno 2014, con decreto del Sindaco n. 3 del 27.05.2014, con riferimento all'intero mandato amministrativo, e conseguentemente la stessa è stata la seguente :

GARIAZZO Federico

Responsabile del Servizio Finanziario, Amministrativo e Personale relativamente alla parte economica - €. 7.746,85 ;

RICHIAMATO l'art. 10, comma 3 del C.C.N.L. 01 aprile 1999 dei Dipendenti degli Enti Locali il quale prevede che " *L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale* " ;

VISTA la scheda predisposta per la valutazione della Retribuzione di Risultato e relativo calcolo per il dipendente che ricopre posizione organizzativa nell'ambito del Comune di Zimone, per l'anno 2015 ;

RITENUTO di assegnare al dipendente di cui sopra il seguente punteggio :

- GARIAZZO Federico Punteggio : 38

Come si evince dalla scheda nominativa allegata ;



VERIFICATO che la valutazione è stata fatta sulla base degli obiettivi prefissati dall'Amministrazione comunale ;

DATO ATTO che quanto riportato nella scheda allegata al presente atto, risulta la percentuale del 25% della retribuzione di posizione attribuita, così determinata :

- GARIAZZO Federico: percentuale del 25%, pari ad €. 1.936,71 ;

VISTO ED ESAMINATO

Quanto sopra si esprime *PARERE FAVOREVOLE*

Alla liquidazione della Retribuzione di Risultato al dipendente sopra citato, secondo quanto riportato nella scheda allegata al presente atto e con le percentuali ed importi indicati.

Si rinvia il presente verbale al Responsabile del Servizio per la predisposizione della determinazione di liquidazione delle spettanze.

Letto, confermato e sottoscritto

GIVONETTI Piergiorgio – Sindaco

CARLINO Dr.ssa. Carmen – Segretario Comunale

Piergiorgio Givonetti
Carmen Carlino



COMUNE DI ZIMONE

SERVIZIO : FINANZIARIO – AMMINISTRATIVO – PERSONALE (parte economica)

DIPENDENTE : GARIAZZO Federico

CATEGORIA : C5

*Scheda per la valutazione della retribuzione di risultato
e relativo calcolo
Anno 2015*

| Parametri | Valutazione | Punti disponibili | Punti assegnati |
|--|---|-----------------------|-----------------|
| 1) Rispetto dei tempi assegnati - contrazione dei tempi - rispetto dei tempi - inosservanza dei tempi | Elevata Buona Apprezzabile Modesta Negativa | 7 5 3 2 0 | 7 |
| 2) Semplificazione delle fasi progettuali | Elevata Buona Apprezzabile Modesta | 7 4 2 1 | 7 |
| 3) Incisività nella realizzazione del programma dell'Ente e nel rispetto delle mansioni assegnate | Elevata Buona Apprezzabile Modesta Negativa | 7 4 3 2 0 | 7 |
| 4) Congruità rispetto alle linee politico- programmatiche | Diretta Tendenziale Ridotta | 5 2 1 | 5 |
| 5) Livello di miglioramento dell'attività di routine | Buono Discreto Apprezzabile Negativa | 5 3 1 0 | 5 |
| 6) Risultato conseguente rispetto al contesto ambientale interno esterno ed alla capacità di coordinamento | Elevato Buono Apprezzabile Ridotto | 7 3 2 1 | 7 |

TOTALE PUNTI N. 38

Per punteggi pari o inferiori a 09 punti non si assegna l'indennità di risultato e l'incarico si intende revocato.

Per il punteggio pari a 10 punti si assegna l'indennità di risultato pari al 10% dell'indennità di posizione.

Per il punteggio pari a 38 punti si assegna l'indennità di risultato pari al 25% dell'indennità di posizione.

Per punteggi tra 10 e 38 punti si procede in proporzione per interpolazione lineare.

La percentuale di indennità di risultato (I.R.) per un punteggio (p) ottenuto all'interno dell'intervallo tra 10 e 30 punti è ottenuta con la seguente formula :

$$\text{I.R. (in percentuale)} = \frac{100 + (15 \times P)}{28}$$

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa Carlino Carmen)

Carlino Carmen

I Componenti del Nucleo di Valutazione

IL SINDACO

GIUVONETTI Pierpiero
Pierpiero Giuvonetti

