

# COMUNE DI ZIMONE

✉ Via P. Lucca, n.30 13887 ZIMONE - ☎ 015 670208 FAX 015 670133 - C.F. 81065100026

## **VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE PER LA LIQUIDAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ANNO 2014**

L'anno duemilaquindici, il giorno sedici del mese di Aprile, nell'Ufficio del Sindaco del Comune di Zimone si è riunito il Nucleo di Valutazione dell'Ente, nominato con decreto del Sindaco n. 06 del 02.12.2013 e composto da :

- *GIVONETTI Piergiorgio – Sindaco*
- *CARLINO Dr.ssa Carmen – Segretario Comunale*

### PREMESSO

Che ai sensi dell'art. 10, comma 2 del C.C.N.L. 01 aprile 1999 dei Dipendenti degli Enti Locali è previsto un sistema di valutazione delle prestazioni rese dai Funzionari Responsabili dei Servizi ai fini della quantificazione ed erogazione della retribuzione di risultato ;

Che l'art. 2, comma 2, del D.Lgs n.29/1993 prevede che per la verifica dell'attività svolta dai Responsabili degli Uffici e dei servizi, in relazione agli obiettivi dei rendimenti e dei risultati della gestione finanziaria, amministrativa e di vigilanza, vengano costituiti servizi di controllo interno o nuclei di valutazione ;

Che con decreto del Sindaco n.06 in data 02.12.2013 si è provveduto a nominare il Nucleo di Valutazione ;

DATO ATTO che la misura della retribuzione di posizione da erogare al Responsabile dei Servizio è stata determinata, nell'anno 2014, con decreto del Sindaco n. 3 del 27.05.2014, con riferimento all'intero mandato amministrativo, e conseguentemente la stessa è stata la seguente :

#### **GARIAZZO Federico**

Responsabile del Servizio Finanziario, Amministrativo e Personale relativamente alla parte economica - €. 7.746,85 ;

RICHIAMATO l'art. 10, comma 3 del C.C.N.L. 01 aprile 1999 dei Dipendenti degli Enti Locali il quale prevede che " *L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale* " ;

VISTA la scheda predisposta per la valutazione della Retribuzione di Risultato e relativo calcolo per il dipendente che ricopre posizione organizzativa nell'ambito del Comune di Zimone, per l'anno 2014 ;

RITENUTO di assegnare al dipendente di cui sopra il seguente punteggio :

- GARIAZZO Federico Punteggio : 38
- Come si evince dalla scheda nominativa allegata ;

VERIFICATO che la valutazione è stata fatta sulla base degli obiettivi prefissati dall'Amministrazione comunale ;

DATO ATTO che quanto riportato nella scheda allegata al presente atto, risulta la percentuale del 25% della retribuzione di posizione attribuita, così determinata :

- GARIAZZO Federico: percentuale del 25%, pari ad €. 1.936,71 ;

#### VISTO ED ESAMINATO

Quanto sopra si esprime *PARERE FAVOREVOLE*

- Alla liquidazione della Retribuzione di Risultato al dipendente sopra citato, secondo quanto riportato nella scheda allegata al presente atto e con le percentuali ed importi indicati.

Si rinvia il presente verbale al Responsabile del Servizio per la predisposizione della determinazione di liquidazione delle spettanze.

Letto, confermato e sottoscritto

*GIVONETTI Piergiorgio* – Sindaco

*CARLINO Dr.ssa. Carmen* – Segretario Comunale

*Piergiorgio Givonetti*  
*Carmen Carlino*



**COMUNE DI ZIMONE**

SERVIZIO : FINANZIARIO – AMMINISTRATIVO – PERSONALE ( parte economica )

DIPENDENTE : GARIAZZO Federico

CATEGORIA : C5

*Scheda per la valutazione della retribuzione di risultato  
e relativo calcolo  
Anno 2014*

Parametri	Valutazione	Punti disponibili	Punti assegnati
1) Rispetto dei tempi assegnati - contrazione dei tempi - rispetto dei tempi - inosservanza dei tempi	Elevata Buona Apprezzabile Modesta Negativa	7 5 3 2 0	7
2) Semplificazione delle fasi progettuali	Elevata Buona Apprezzabile Modesta	7 4 2 1	7
3) Incisività nella realizzazione del programma dell'Ente e nel rispetto delle mansioni assegnate	Elevata Buona Apprezzabile Modesta Negativa	7 4 3 2 0	7
4) Congruità rispetto alle linee politico- programmatiche	Diretta Tendenziale Ridotta	5 2 1	5
5) Livello di miglioramento dell'attività di routine	Buono Discreto Apprezzabile Negativa	5 3 1 0	5
6) Risultato conseguente rispetto al contesto ambientale interno esterno ed alla capacità di coordinamento	Elevato Buono Apprezzabile Ridotto	7 3 2 1	7

**TOTALE PUNTI N. 38**

Per punteggi pari o inferiori a 09 punti non si assegna l'indennità di risultato e l'incarico si intende revocato.

Per il punteggio pari a 10 punti si assegna l'indennità di risultato pari al 10% dell'indennità di posizione.

Per il punteggio pari a 38 punti si assegna l'indennità di risultato pari al 25% dell'indennità di posizione.

Per punteggi tra 10 e 38 punti si procede in proporzione per interpolazione lineare.

La percentuale di indennità di risultato (I.R. ) per un punteggio (p) ottenuto all'interno dell'intervallo tra 10 e 30 punti è ottenuta con la seguente formula :

$$I.R. ( \text{ in percentuale } ) = \frac{100 + ( 15 \times P )}{28}$$



Componenti del Nucleo di Valutazione


